

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
профсоюзного комитета ГБУЗ РК  
«Симферопольская ГКБ №7»



О.Г. Чистов

«10» января 2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Главный врач  
ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ №7»



С.В. Солдатенко

«10» января 2022 г.

### Положение

### об оплате труда работников

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7»

г. Симферополь

## 1. Общие положения

1.1. В целях совершенствования оплаты труда работников и повышения их мотивации к качественным результатам труда принимается настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7» (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» от 28.11.2014 № 14-ЗРК/2014, постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» с изменениями и дополнениями к нему, приказом Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014 № 368 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», иными действующими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и предусматривает порядок и условия оплаты труда, порядок расходования средств на оплату труда, систему материального стимулирования работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7» (далее – Учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения в соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) под заработной платой (оплатой труда работника) понимаются вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного характера (выплаты и надбавки компенсационного характера) и выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии стимулирующего характера, иные поощрительные выплаты).

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников Учреждения.

1.5. Расходы на заработную плату работников Учреждения обеспечиваются из следующих источников:

- средства бюджета Республики Крым;
- средства обязательного медицинского страхования;
- средства от приносящей доход деятельности;

– иные источники, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

1.6. Заработная плата работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников Учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Месячная заработная плата работников Учреждения, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда (МРОТ), исчисленной пропорционально отработанному времени.

1.8. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

Основной персонал – работники больницы, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности Учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал – работники больницы, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности Учреждения.

Административно-управленческий персонал – работники больницы, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции.

1.9. Во всех случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, Республики Крым и настоящим Положением, выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные доплаты работникам Учреждения могут устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу) так и в абсолютном размере.

1.10. Выплата заработной платы в Учреждении производится в денежной форме в рублях.

1.11. В соответствии со статьей 136 ТК РФ при выплате заработной платы каждый работник в письменной форме извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной



компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается не реже чем 2 раза в месяц путем безналичного перечисления на карточные счета, указанные работниками, а так же путем выдачи наличными через кассу Учреждения.

Выплату заработной платы за текущий месяц производить: за первую половину месяца 20-го числа расчетного месяца и за вторую половину месяца 5-го числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.14. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.15. Неотъемлемыми частями настоящего Положения являются:

– Перечень структурных подразделений и должностей работников, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 1 к Положению);

– Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время в размере 50% (приложение № 2 к Положению);

– Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время в размере 35% (приложение № 3 к Положению);

## **2. Установление должностных окладов**

2.1. Оклады (должностные оклады) устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» с учетом изменений и дополнений к нему.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей. Группа по оплате труда руководителя

устанавливается исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

2.4. При установлении окладов (должностных окладов) заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера предусмотреть округление до целых рублей.

2.5. Размер оклада (должностного оклада) работника Учреждения (без учета премий, доплат и надбавок) устанавливается в трудовом договоре.

2.6. Оклады (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются приказом по Учреждению.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» с учетом изменений и дополнений к нему.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах и не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Работникам Учреждения производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.5. Выплатами компенсационного характера, обеспечивающими оплату труда работникам Учреждения в повышенном размере, являются:

- выплаты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), сверхурочную работу, работу в ночное время, работу

в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.6. Размеры повышения оплаты труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников устанавливаются приказом по Учреждению с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ с отражением в трудовых договорах.

3.7. Перечень структурных подразделений и должностей работников, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными условиями труда установлен приложением № 1 к данному Положению.

В случае если работник, должность (структурное подразделение) которого указана в перечне (приложение № 1 к настоящему Положению), работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата к должностному окладу осуществляется за фактически отработанное во вредных и (или) опасных условиях труда время.

Работникам подразделений, не предусмотренных перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в структурных подразделениях, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению, доплата к должностному окладу (окладу) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда производится в размере, предусмотренном перечнем, за фактически отработанное время в данных условиях.

3.8. Доплата за работу в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". В соответствии со статьей 96 ТК РФ ночным считается время с 22 до 6 часов.



Доплата за работу в ночное время работникам Учреждения производится в следующих размерах:

– медицинским работникам в случае оказания экстренной и неотложной медицинской помощи – 50 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из оклада (должностного оклада) за каждый час работы в условиях оказания экстренной и неотложной медицинской помощи в ночное время, в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время в размере 50% (приложение № 2 к Положению);

– остальным работникам Учреждения – 35 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время, в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время в размере 35% (приложение № 3 к Положению).

3.9. Оплата за сверхурочную работу устанавливается в соответствии со статьей 152 ТК РФ за работу, выполняемую работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (статья 99 ТК РФ).

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника осуществляется в структурном подразделении и возлагается на лиц, ответственных за ведение табеля учета рабочего времени, ответственность за предоставляемые в табеле сведения о продолжительности сверхурочной работы несет руководитель структурного подразделения.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

3.10. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по приказу главного врача.

Размер доплаты составляет: при работе полный рабочий день – не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; при работе неполный рабочий день – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов).

3.11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьями 60.2, 151 ТК РФ, то есть за выполнение работником с его письменного согласия порученной ему дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по совмещаемой



профессии (должности). Выплата производится в процентах к основному окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов.

3.12. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам Учреждения, имеющим допуск к таким сведениям на законном основании, устанавливается ежегодно в соответствии с распоряжениями министра здравоохранения Республики Крым.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- премия за образцовое выполнение государственного задания.

4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы в Учреждении, выслугу лет:

- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за выслугу лет.

4.1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.4. Премии по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

4.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому и фармацевтическому персоналу в следующих размерах:

4.2.1. Для работников профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенных к медицинской деятельности:

– при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов должностного оклада;

– при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов должностного оклада;

– при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов должностного оклада.

4.2.2. Для работников профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

– при наличии высшей квалификационной категории – 25 процентов должностного оклада;

– при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов должностного оклада;

– при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов должностного оклада.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается работникам Учреждения при условии их работы по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается приказом по Учреждению с даты решения аттестационной комиссии о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

4.3. Надбавка медицинским работникам за стаж непрерывной работы начисляется каждый месяц за фактически отработанное время заведующим терапевтическими отделениями и отделениями общей врачебной (семейной) практики, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-терапевтам участковым, медицинским сестрам участковым, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- с первого года до 3 лет (включительно) – 10 процентов должностного оклада;

- от 3 до 5 лет – 20 процентов должностного оклада;

- свыше 5 лет – 30 процентов должностного оклада.

4.3.1. Стимулирующие выплаты в виде надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливаются со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты. Изменение размера выплаты производится в те же сроки.

4.3.2. К стажу работы, который дает право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, взаимно зачисляется время работы в учреждениях (организациях) и на должностях заведующих терапевтическими

отделениями и отделениями общей врачебной (семейной) практики, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей).

4.3.3. Периоды работы, которые зачисляются в стаж непрерывной работы и дает право на выплату без каких-либо условий и ограничений:

– время военной службы, службы в органах и подразделениях гражданской защиты, службы в Госспецсвязи, службы в подразделениях Госспецтрансслужбы, службы лиц рядового и начальствующего состава на указанных должностях в Вооруженных Силах, других военных формированиях и правоохранительных органах Российской Федерации, Украины и бывшего СССР, в том числе период выполнения интернациональной обязанности, в органах внутренних дел и государственной безопасности, пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны;

– время пребывания военнослужащих в плену в период войны при наличии справки военкомата.

4.3.4. Периоды времени, которые подлежат зачислению к стажу непрерывной работы и дают право на получение указанной выплаты при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними следовала работа, которая дает право на эту надбавку:

– время обучения на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, за исключением времени прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера;

Период прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера зачисляется к стажу работы по специальности, но исключается из стажа, который дает право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, при этом указанная надбавка за этот период не выплачивается.

Указанная выплата возобновляется согласно стажу работы после истечения специалистом стажировки и получения сертификата о подтверждении звания врача-специалиста и возвращения его на работу (должность), которая дает право на получение указанной надбавки.

– время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата, в т.ч. время вынужденного прогула в случае неправильного увольнения, перевода на другую работу с дальнейшим восстановлением;

– время, когда работник не работал, но за ним сохранялись место



работы (должность) и пособие по государственному социальному страхованию;

– период отпуска по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста, а в случае если ребенок нуждается в домашнем уходе - период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не больше достижения шестилетнего возраста;

– время работы на выборных должностях в советских, профсоюзных и других общественных организациях, в партийных и комсомольских органах, органах партийно-государственного и народного контроля (за исключением работы на должностях хозяйственного и технического обслуживания этих органов) до 1 июля 1991 года.

4.3.5. Стаж непрерывной работы, который сохраняется только при зачислении на работу в Учреждение и дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы:

– не позднее 3 месяцев со дня увольнения из заведения (подразделения) в связи с его ликвидацией (реорганизацией), сокращением штатов или изменением постоянного местожительства, не учитывая периода получения пособия в связи с безработицей или времени переезда;

– не позднее одного месяца со дня увольнения из заведения (подразделения) по собственному желанию (по уважительной причине), в том числе при переводе мужа или жены в другую местность (время переезда не включается в месячный срок). Причины, признанные уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

– не позднее трех недель при увольнении по собственному желанию (без уважительных причин);

– не позднее трех месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения по истечении оговоренного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, которые приравнены к ним;

– не позднее месяца после научной или педагогической работы по специальности, которая непосредственно следовала за работой в заведениях, подразделениях и на должностях, в соответствии с постановлением СМ РК № 605 от 23.12.2014;

– не позднее срока, установленного для прибытия на работу по окончании высшего учебного заведения (с учетом времени прохождения интернатуры), клинической ординатуры или аспирантуры, если обучению непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) и на должностях в соответствии с постановлением СМ РК № 605 от 23.12.2014;

– не позднее 3 месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения из Вооруженных Сил стран СНГ, Российской Федерации, бывшего СССР, Украины, если службе непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) на должностях в соответствии с постановлением СМ РК № 605 от 23.12.2014;

– не позднее 3 месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения с работы по собственному желанию из указанных заведений (подразделений), должностей в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переезда мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил стран СНГ, Российской Федерации, бывшего СССР, Украины;

– в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, обусловивших увольнение из заведений (подразделений), должностей, указанных в данном приложении, а также в случае перевода на другую работу по этим основаниям;

– не позднее месяца после перехода на пенсию по возрасту, на пенсию за выслугу лет, досрочную пенсию по старости и в связи с инвалидностью, если переходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) на должностях в соответствии с постановлением СМ РК № 605 от 23.12.2014.

– не позднее двух месяцев по возвращении в Российскую Федерацию с работы за границей, в международных организациях как специалистов по предоставлению помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) на должностях в соответствии с постановлением СМ РК № 605 от 23.12.2014.

Время переезда к месту жительства и пребывания в отпуске, который не был использован за время работы за границей, в этот двухмесячный срок не включается. Это же правило применяется к членам семей, которые проживали за границей вместе с работниками.

При работе работника в государствах бывшего СССР по специальности и на должности, на которой он имел право на надбавку за продолжительность непрерывной работы, стаж работы в этом государстве зачисляется, если между Российской Федерацией или Украиной и государством заключено соответствующее соглашение о трудовой деятельности и время зачисления на работу со дня увольнения не превышает 3 месяцев, не учитывая времени переезда.

4.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- Врачам, среднему медицинскому персоналу, специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенным к медицинской деятельности в учреждениях здравоохранения, специалистам с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистам со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием, младшему медицинскому персоналу, руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру:

при стаже работы от 3 до 10 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет – 15 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет – 20 процентов.

- Руководителям, специалистам, служащим, отнесенным к профессиональным квалификационным группам: «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» и «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»; руководителям, специалистам и служащим Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр»; работникам, занятым в сфере закупок, в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в сфере закупок»; работникам, занятым в сфере охраны труда; работникам, занятым в сфере информационных технологий:

при стаже работы от 3 до 10 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет – 20 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет – 30 процентов.

4.4.1. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы, как по основной работе, так и по работе по совместительству:

– в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) здравоохранения Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, стран СНГ, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности, в государственных и коммунальных учреждениях (организациях, заведениях) независимо от подчиненности при условии, что оплата труда работников осуществлялась в соответствии с условиями оплаты труда медицинских работников государственных и коммунальных учреждений здравоохранения на должностях специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием, специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием, младшего медицинского персонала, Госсанэпиднадзора;

– в органах управления здравоохранения;

– на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм



собственности;

– в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях (организациях) здравоохранения, казенных учреждениях здравоохранения;

– время прохождения интернатуры (включая контрактную форму) на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

– время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

– время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ, Российской Федерации и Украины, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ, СБУ, МВД, МЧС Минюста России и Украины, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск, СВР, Федеральной пограничной службы, Федеральной службы налоговой полиции, ГТК, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков Российской Федерации и Украины;

– время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

– время работы в клиниках - лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям, являющимся их структурными подразделениями;

– время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);

– в случае, когда ребенок требует домашнего ухода, - период отпуска без сохранения заработной платы длительностью, указанной в медицинской выписке;

– время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышение квалификации работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, в государственных и коммунальных

учреждениях здравоохранения;

– время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более (включается время службы в Вооруженных Силах СССР, Украины, Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, Украины, Российской Федерации, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата);

– время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, младшего медицинского персонала в коммунальных и государственных учреждениях здравоохранения и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одну из указанных должностей в государственном или коммунальном учреждении здравоохранения;

– время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству сохранялись рабочее место (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

Для определения размера выплаты вышеуказанное время работы суммируется.

4.4.2. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

4.4.3. Надбавка за выслугу лет осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

4.4.4. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет рассчитывается исходя из оклада по

основной должности.

4.4.5. Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

4.5. Надбавка за интенсивность труда устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается медицинским работникам и прочему персоналу приказом по Учреждению в пределах фонда оплаты труда при условии обеспечения в полном объеме выплат окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.4-3.8, 4.2-4.4 настоящего Положения.

Размер надбавки устанавливается с учетом объема работы, требующей высокой напряженности труда, систематического выполнения срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) и не может превышать 100 процентов от оклада (должностного оклада) в месяц.

4.6. Премия за высокие результаты работы в Учреждении устанавливается в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности.

4.6.1. Премия за высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

4.6.2. Премия за высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения ежемесячно за выполнение показателей оценки эффективности деятельности в виде премии за высокие результаты работы.

4.6.3. Порядок, условия и размер осуществления доплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников устанавливаются в Положении о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат по показателям эффективности деятельности работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7».



4.7. Премияльные выплаты по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ, премии за образцовое выполнение государственного задания производятся при наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с Положением о премировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7».

4.7.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг.

4.7.2. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.8. В целях привлечения медицинских работников на работу в Учреждения, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую, в том числе специализированную, медицинскую помощь, устанавливается выплата медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием по наиболее дефицитным специальностям, работающим в организациях здравоохранения Республики Крым, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую помощь.

4.8.1. Выплата медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием по наиболее дефицитным специальностям, работающим в организациях здравоохранения Республики Крым, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую помощь, относится к выплатам стимулирующего характера и выплачивается ежемесячно в пределах средств, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Крым на очередной финансовый год.

4.8.2. Порядок, условия и размер выплат медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием по наиболее дефицитным специальностям, работающим в организациях здравоохранения Республики Крым, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, а также скорую медицинскую помощь устанавливается Советом министров Республики Крым.

4.8.3. Порядок и условия отнесения специалистов к наиболее дефицитным применяется к медицинским работникам с высшим медицинским и средним медицинским образованием устанавливается Советом министров Республики Крым.

4.9. При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных заданий руководства Учреждения;

- подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

4.9.1. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.10. Работникам Учреждения, участвующим в организации и (или) оказании высокотехнологичной медицинской помощи, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в виде доплаты за организацию и (или) оказание высокотехнологичной медицинской помощи за счет средств от оказания высокотехнологичной медицинской помощи, направленных на оплату труда.

4.10.1. Порядок осуществления указанных доплат и их размеры осуществляются в соответствии с Положением о порядке распределения денежных средств на оплату труда, поступающих в ГБУЗ РК «Симферопольская ГКБ№7» за оказание высокотехнологичной медицинской помощи.

4.11. На выплаты стимулирующего характера направляются средства бюджета Республики Крым, средства обязательного медицинского страхования и средства, полученные от приносящей доход деятельности.

4.12. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, стимулирующие выплаты работникам Учреждения устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учета других надбавок и доплат.

## **5. Условия оплаты труда заместителей главного врача и главного бухгалтера**

5.1. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.2. С учетом условий труда заместителям главного врача и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 3 настоящего Положения.

5.3. Заместителям главного врача и главному бухгалтеру может устанавливаться надбавка за интенсивность труда.

Размер надбавки устанавливается с учетом объема работы, требующей высокой напряженности труда, систематического выполнения срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания. Надбавка за интенсивность труда устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) и не может превышать 100 процентов от оклада (должностного оклада) в месяц.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается сроком не более чем на один календарный год.

Заместителям главного врача и главному бухгалтеру размер надбавки устанавливает руководитель Учреждения.

5.4. Стимулирующие выплаты заместителям главного врача и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и разделом 4 настоящего Положения. Размеры стимулирующих выплат заместителям главного врача и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Учреждения.

5.5. Заместителям главного врача и главному бухгалтеру могут выплачиваться единовременные премии. Премии за выполнение особо важных и ответственных работ, премии за образцовое выполнение государственного задания производятся при наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с Положением о премировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская клиническая больница №7».

Конкретные размеры и порядок премирования устанавливаются руководителем Учреждения, премирование производится на основании приказа по Учреждению.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством здравоохранения Республики Крым от 1 до 6.

В случае расторжения трудового договора с руководителем Учреждения и возложения его обязанностей на заместителя руководителя на длительный срок (более трех месяцев в календарном году) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, исполняющего обязанности руководителя Учреждения, и среднемесячной заработной платы работников, на период исполнения



обязанностей, устанавливается в кратности, применяемой для руководителя учреждения.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств:

6.1.1. Смерть мужа, жены, сына, дочери, отца, матери, брата, сестры;

6.1.2. Причинение значительного ущерба жилищу работника вследствие пожара, наводнения и иных чрезвычайных ситуаций;

6.1.3. Получение увечья или иное причинение вреда здоровью работника.

6.2. Работодатель может признать чрезвычайными иные обстоятельства.

6.3. Материальная помощь выплачивается на основании приказа по Учреждению по личному заявлению работника.

6.4. Предоставление материальной помощи производится при представлении Работником документов, подтверждающих наступление чрезвычайных обстоятельств.

6.5. Размер материальной помощи может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Приложение № 1 к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**структурных подразделений и должностей работников,**  
**работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты**  
**в связи с вредными и (или) опасными условиями труда**

Структурное подразделение	Должность	Процент повышения
1	2	3
<b>АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>		
Административно-управленческий персонал	Заместитель главного врача по медицинской части; Заместитель главного врача по хирургической помощи; Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе; Заместитель главного врача по поликлинической работе; Главная медицинская сестра	6%
<b>СТАЦИОНАР, ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ</b>		
Общепольничный персонал	Медицинская сестра; Медицинская сестра диетическая	6%
Приемное отделение	Медицинский регистратор	
Отделение № 1 для взрослого населения с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, не нуждающихся в проведении ИВЛ; Инфекционное отделение № 2	Сестра-хозяйка	
Диализный зал отделения нефрологии и диализа	Техник	
Общепольничный персонал	Врач-терапевт; Врач-онколог; Врач-эндокринолог; Врач-диетолог; Врач-акушер-гинеколог; Санитарка	8%
Дезинфекционный отдел	Медицинский дезинфектор	
Приемное отделение	Заведующий приемным отделением – врач-терапевт; Врач приемного отделения – врач-терапевт; Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра приемного отделения; Санитарка	

1	2	3
<p>Неврологическое отделение для лечения больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение) РСЦ</p>	<p>Врач-кардиолог;  Врач-терапевт;  Врач функциональной диагностики;  Врач ультразвуковой диагностики;  Врач по медицинской реабилитации;  Врач-физиотерапевт;  Врач-рефлексотерапевт;  Врач по лечебной физкультуре;  Логопед;  Медицинский психолог;  Инструктор-методист по лечебной физкультуре;  Старшая медицинская сестра;  Медицинская сестра по массажу;  Медицинская сестра по физиотерапии;  Сестра-хозяйка;  Младшая медицинская сестра по уходу за больными;  Санитарка</p>	
<p>Кардиологическое отделение с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение) РСЦ</p>	<p>Врач ультразвуковой диагностики;  Врач функциональной диагностики;  Старшая медицинская сестра;  Медицинская сестра;  Сестра-хозяйка;  Санитарка</p>	8%
<p>Отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы;  Неврологическое отделение;  Терапевтическое отделение;  Пульмонологическое отделение;  Отделение нефрологии и диализа (кроме диализного зала);  Оториноларингологическое отделение;  Физиотерапевтическое отделение;  Клинико-диагностическая лаборатория;  Отделение функциональной и ультразвуковой диагностики;  Отделение эндоскопии;  Централизованное стерилизационное отделение</p>	<p>Заведующий структурным подразделением – врач-специалист;  Врач-специалист;  Средний медицинский персонал независимо от наименования должностей;  Младший медицинский персонал независимо от наименования должностей;  Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием</p>	
<p>Диализный зал отделения нефрологии и диализа</p>	<p>Санитарка</p>	
<p>Урологическое отделение;  Хирургическое отделение</p>	<p>Врач-колопроктолог;  Старшая медицинская сестра;  Медицинская сестра палатная (постовая);  Медицинская сестра перевязочной;  Сестра-хозяйка;  Младшая медицинская сестра по уходу за больными;  Санитарка</p>	
<p>Патологоанатомическое отделение</p>	<p>Медицинский регистратор</p>	



1	2	3
Общебольничный персонал	Врач-офтальмолог; Врач-эпидемиолог; Врач-психиатр	
Неврологическое отделение для лечения больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение) РСЦ	Заведующий неврологическим отделением для лечения больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение) - врач-невролог; Врач-невролог; Врач-нейрохирург; Врач анестезиолог-реаниматолог; Медицинская сестра палатная (постовая); Медицинская сестра процедурной	
Кардиологическое отделение с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение) РСЦ	Заведующий кардиологическим отделением с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичного сосудистого отделения) - врач-кардиолог; Врач-кардиолог; Врач анестезиолог-реаниматолог; Медицинская сестра палатная (постовая); Медицинская сестра процедурной; Медицинская сестра-анестезист; Младшая медицинская сестра по уходу за больными	12%
Диализный зал отделения нефрологии и диализа	Врач-нефролог; Врач-хирург; Медицинская сестра; Медицинская сестра процедурной	
Урологическое отделение	Заведующий урологическим отделением - врач-уролог; Врач-уролог; Медицинская сестра процедурной	
Хирургическое отделение	Заведующий хирургическим отделением - врач-хирург; Врач-хирург; Врач-нейрохирург; Врач-торакальный хирург; Врач-сердечно-сосудистый хирург; Медицинская сестра процедурной	

1	2	3
<p>Отделение № 1 для взрослого населения с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, не нуждающихся в проведении ИВЛ (кроме сестры-хозяйки);            Инфекционное отделение № 2 (кроме сестры-хозяйки);            Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения;            Микробиологическая лаборатория;            Рентгенологическое отделение;            Патологоанатомическое отделение (кроме медицинского регистратора)</p>	<p>Заведующий структурным подразделением – врач-специалист;            Врач-специалист;            Средний медицинский персонал независимо от наименования должностей;            Младший медицинский персонал независимо от наименования должностей;            Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием</p>	12%
<p>Операционный блок</p>	<p>Операционная медицинская сестра;            Санитарка</p>	
<p>Специализированная служба для больных ВИЧ (СПИДом) инфекционного отделения № 2</p>	<p>Врач-специалист;            Средний медицинский персонал независимо от наименования должностей;            Младший медицинский персонал независимо от наименования должностей</p>	60%
<b>ПОЛИКЛИНИКА</b>		
<p>Общеполитический персонал;            Отделение общей врачебной (семейной) практики № 2;            Стоматологическое отделение</p>	<p>Уборщик служебных помещений</p>	
<p>Кабинет выдачи льготных рецептов</p>	<p>Медицинская сестра</p>	
<p>Регистратура;            Отделение общей врачебной (семейной) практики № 2;            Стоматологическое отделение</p>	<p>Медицинский регистратор</p>	6%
<p>Отделение медицинской реабилитации взрослых</p>	<p>Инструктор-методист по лечебной физкультуре</p>	
<p>Централизованное стерилизационное отделение</p>	<p>Медицинская сестра стерилизационной;            Санитарка</p>	

1	2	3
Общеполитический персонал	Старшая медицинская сестра; Сестра-хозяйка	
Кабинеты первичной специализированной медико-санитарной помощи; Терапевтические отделения № 1- № 3; Отделения общей врачебной (семейной) практики № 1- № 2 (кроме медицинского регистратора); Хирургическое отделение; Неврологическое отделение; Стоматологическое отделение (кроме рентгенолаборанта, медицинского регистратора); Дневной стационар; Кабинет медицинской профилактики для взрослых; Кабинет паллиативной медицинской помощи; Кабинет функциональной диагностики; Кабинет ультразвуковой диагностики; Кабинет неотложной медицинской помощи; Процедурный кабинет; Прививочный кабинет	Заведующий структурным подразделением – врач-специалист; Врач-специалист; Средний медицинский персонал независимо от наименования должностей; Санитарка	8%
Отделение медицинской реабилитации взрослых	Медицинская сестра по массажу; Медицинская сестра по физиотерапии; Санитрка	8%
Рентгеновский кабинет для рентгенографии легких (флюорографии)	Врач-рентгенолог; Рентгенолаборант	
Отделение для оказания медицинской помощи больным с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 на дому	Врач-терапевт участковый; Медицинская сестра участковая	
Стоматологическое отделение; Кабинет рентгеновский маммографический; Кабинет рентгеновский	Врач-рентгенолог; Рентгенолаборант	12%
<b>ХОЗЯЙСТВЕННО-ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ</b>		
Хозяйственно-обслуживающий персонал	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; Слесарь-сантехник	8%



**ПЕРЕЧЕНЬ**

**структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) в размере 50% тарифной ставки (оклада)**

№ п/п	Структурное подразделение	Профессиональное наименование работы (должность)
1	2	3
1	Приемное отделение для взрослого населения с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекцией COVID-19; Приемное отделение	Врач приемного отделения - врач-специалист; Медицинская сестра приемного отделения; Санитарка
2	Неврологическое отделение для лечения больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)	Врач-невролог при оказании экстренной помощи
2.1	Блок реанимации и интенсивной терапии неврологического отделения для лечения больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение)	Врач-невролог; Врач-анестезиолог-реаниматолог; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными
3	Кардиологическое отделение с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение)	Врач-кардиолог при оказании экстренной помощи
3.1	Палата реанимации и интенсивной терапии кардиологического отделения с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение)	Врач-анестезиолог-реаниматолог; Медицинская сестра-анестезист; Младшая медицинская сестра по уходу за больными
4	Инфекционное отделение № 1	Врач-инфекционист при оказании экстренной помощи
5	Оториноларингологическое отделение	Врач-оториноларинголог при оказании экстренной помощи
6	Хирургическое отделение	Врач-хирург, врач-сердечно-сосудистый хирург при оказании экстренной помощи
7	Операционный блок	Операционная медицинская сестра, Санитарка при оказании экстренной помощи
8	Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для оказания медицинской помощи взрослому населению с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, нуждающихся в проведении неинвазивной и инвазивной искусственной вентиляции легких	Врач-анестезиолог-реаниматолог; Врач-стажёр; Медицинская сестра-анестезист; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными; Санитарка

1	2	3
9	Отделение анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии для взрослого населения	Врач-анестезиолог-реаниматолог; Медицинская сестра-анестезист; Младшая медицинская сестра по уходу за больными
10	Клинико-диагностическая лаборатория	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
11	Рентгенологическое отделение	Врач-рентгенолог кабинета компьютерной томографии (КТ); Рентгенолаборант
12	Отделение эндоскопии	Врач-эндоскопист; Медицинская сестра при оказании экстренной помощи

Приложение № 3 к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**структурных подразделений и должностей,  
работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты за работу в  
ночное время (с 22:00 до 06:00) в размере 35% тарифной ставки (оклада)**

№ п/п	Структурное подразделение	Профессиональное наименование работы (должность)
1	2	3
1	Неврологическое отделение для лечения больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения (первичное сосудистое отделение) РСЦ; Неврологическое отделение	Врач-невролог; Врач-стажёр; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными
2	Кардиологическое отделение с палатой реанимации и интенсивной терапии для больных с острым коронарным синдромом (первичное сосудистое отделение) РСЦ; Кардиологическое отделение	Врач-кардиолог; Медицинская сестра палатная (постовая); Санитарка
3	Отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; Инфекционное отделение № 1; Инфекционное отделение № 2; Отделение нефрологии и диализа	Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными; Санитарка
4	Терапевтическое отделение	Врач-специалист; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными
5	Пульмонологическое отделение	Врач-пульмонолог; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными
6	Оториноларингологическое отделение	Врач-оториноларинголог; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными
7	Урологическое отделение	Врач-уролог; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными
8	Хирургическое отделение	Врач-хирург; Врач-сердечно-сосудистый хирург; Медицинская сестра палатная (постовая); Младшая медицинская сестра по уходу за больными



1	2	3
9	Отделения для взрослого населения с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, не нуждающихся в проведении искусственной вентиляции легких	Врач-специалист; Врач-стажёр; Средний медицинский персонал независимо от наименования должностей; Младший медицинский персонал независимо от наименования должностей
10	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Сторож; Лифтер; Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; Слесарь-сантехник; Аппаратчик воздуходеления; Оператор очистных сооружений